

Lokomotivpersonalets Områdegruppe S-tog

Årgang 12, Nummer 23

Formand

Thomas Bryan-Lund

24681487

tblund@dsb.dk

Næstformand

Jan Aasberg

24681578

jaasberg@dsb.dk

Kasserer

Poul Thomsen

24681304

pthomsen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode

24681723

tsode@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Jatinder Pal Singh (Bobby)

24681431

jpsingh@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Morten Rasmussen

24682814

morrasmussen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Keld Jacobsen

24681621

kktornbo@dsb.dk

Kontortelefon

33533043

LPO Vagt

24683043

Info mail

lpos@dsb.dk

Opfordring til DSB

Nu bralrer højtalerne på anden uge løs med, at man udtyder S-togstrafikken på baggrund af usædvanligt mange sygemeldinger blandt lokomotivførerne på S-tog.

Vores medlemmer er ikke i tvivl om, at det er DSB's plan at lægge maksimalt pres på deres medarbejdere.

Hvis planen også indebærer, at DSB vil skabe yderligere mistriivsel og de motivation hos 500 lokomotivførere, så lykkedes den plan til UG med kryds og slange.

Hos LPO S-tog tolker vi, at planen også går ud på, at deres sikkerhedsoperatører (LKF), skal opleve et pres, når vi passer vores arbejde ude i togene. Dette pres skulle komme fra kunderne.

Her må vi melde hus forbi, fordi det er tydeligt, at vores kunder bakker lokomotivførerne op. Kunderne kan godt gennemskue DSB's spin.

Vi hører historier fra driften, hvor kunder henvender sig til lokomotivførere, og spørger til DSBs planlægningsprogrammel, som tilsyneladende kan kigge ind i fremtiden og se uger frem i forhold til hvor mange syge medarbejdere, der er, en given tirsdag eller torsdag!

Kære ledelse, det er simpelthen en ommer!

Lokomotivførere oplever dagligt trusler fra frustrerede mellemledere, når de bliver konfronteret med et lille uskyldigt badge, hvor der står et fromt ønske om fair forhold. Man truer med både mundtlige og skriftlige advarsler.

LPO S-tog mener, at det er at skyde helt over målet og maner til besindighed.

Kære ledelse begrav nu stridsøksen og slå ind på samarbejdets og rummelighedens vej i stedet for at trappe op.

Endnu engang, kan vi konstatere, at forringelser er den nye fremtid. Omkring julemad, så har man uden videre valgt at droppe maden hos de medarbejdere, som er på arbejde jul og nytårs aften. Nu kan vi få en godtepose eller et stykke kransekage!

Må vi ikke stille og roligt henstille ledelsen til, at de finder julehumøret frem og går forrest - og gerne sammen med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter - i arbejdet med at få genskabt nogle fornuftige vilkår og en ordentlig tone for alle!