

Lokomotivpersonalets Områdegruppe S-tog

Årgang 13, Nummer 1

Formand

Thomas Bryan-Lund

24681487

tblund@dsb.dk

Næstformand

Jan Aasberg

24681578

jaasberg@dsb.dk

Kasserer

Poul Thomsen

24681304

pthomsen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode

24681723

tsode@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Jatinder Pal Singh (Bobby)

24681431

jpsingh@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Morten Rasmussen

24682814

morrasmussen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Keld Jacobsen

24681621

kktornbo@dsb.dk

Kontortelefon

33533043

LPO Vagt

24683043

Info mail

lpos@dsb.dk

Omsorgsdage

På opfordring fra LPO S-tog kommer her svar fra Forhandlingschef Poul G. Enemark:

Alle medarbejdere der er berettiget til børneomsorgsdage pr 01/01/2019 efter de statslige regler skal tildeles 2 omsorgsdage med løn. Det er uafhængigt af hvor mange børn de har.

Med undtagelse af de medarbejder, som har fået barn i 2018, de har ret til at overføre deres restsaldo fra 2018 dog max 2 dage, som de fik i f m fødslen. Dvs i de tilfælde kan medarbejderen have op til 4 omsorgsdage på 2019 kvoten.

De medarbejdere som stadig har en rest af de helt gamle omsorgsdage (regler før den 01.10.2005) er stadig berettiget til at beholde denne kvote.

I Jernbaneoverenskomsten, som er gældende fremadrettet for medarbejdere ansat på DJ's overenskomst, står der følgende omkring omsorgsdage:

§17, stk. 4

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har.

Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer pr. omsorgsdag fra fritvalgskontoen.

Status på igangværende lokale forhandlinger

Som mange har hørt, så er vi nu nået så langt i forhandlingerne, at der er indkaldt til både grovsortering og turseminar.

Vi har stadig gang i forhandlinger om tjenesterne og deres opbygning og vores forventning er, at vi kan få justeret tjenesterne ind, så vi kan udarbejde et fornuftigt tursæt.

Efter et meget hårdt forhandlingsforløb, er dette positivt.

Det er vigtigt, at understrege, at alle skal i mål. Vores kollegaer skal også have deres aftaler på plads, før aftalerne kan underskrives.

Mere konkret nyt i næste uge, hvor vi har et turudvalgsmøde.