

## Lokomotivpersonalets Områdegruppe S-tog

Årgang 13, Nummer 4

### Formand

Thomas Bryan-Lund

24681487

[tblund@dsb.dk](mailto:tblund@dsb.dk)

### Næstformand

Jan Aasberg

24681578

[jaasberg@dsb.dk](mailto:jaasberg@dsb.dk)

### Kasserer

Poul Thomsen

24681304

[pthomsen@dsb.dk](mailto:pthomsen@dsb.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode

24681723

[tsode@dsb.dk](mailto:tsode@dsb.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Jatinder Pal Singh (Bobby)

24681431

[jpsingh@dsb.dk](mailto:jpsingh@dsb.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Morten Rasmussen

24682814

[morrasmussen@dsb.dk](mailto:morrasmussen@dsb.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Keld Jacobsen

24681621

[kktornbo@dsb.dk](mailto:kktornbo@dsb.dk)

### Kontortelefon

33533043

### LPO Vagt

24683043

### Info mail

[lpos@dsb.dk](mailto:lpos@dsb.dk)

## Status på hele tursituationen, samt svar på medlemshenvendelse.

Vi har på Facebook modtaget nedenstående henvendelse, som vi mener gør sig bedst besvaret i en Boulevard Update, da alle ikke er på Facebook.

*I forbindelse med det igangværende turvalg arbejdes der ud fra lokalaftaler som ikke er endeligt godkendt og implementeret før der er opnået aftaler for hele DSB. Nu går forlydender så på at uanset resultatet af forhandlingerne vil der ske turskift pr 1/4 2019 med de, eventuelt, ikke godkendte lokalaftaler?*

I forbindelse med de af DSB udarbejdede tursæt og turvalg, mødte tillidsfolkene et massivt pres fra medlemmerne gående på, at (i folkemunde) Lort19 skulle stoppes.

Med dette udgangspunkt og fordi arbejdet i arbejdsgruppen i øvrigt var nået til, at man gik i lokale forhandlinger, forhandlede vores deltagere i arbejdsgruppen på en mulig løsning.

Løsningen blev, at fordi vi var så langt med et udkast til en arbejdstidsaftale, så gik DSB med til, at de stoppede det igangværende turvalg.

Derfor blev der udarbejdet et protokollat, som kan læses nedenfor:

*"Nedennævnte parter er enige om, at vedhæftede lokalaf tale om Arbejdstid LPO-S med tilhørende bilag om Weekendture, træder i kraft med 1. februar 2019*

*Parterne er ligeledes enige om, at nuværende ture dog forlænges frem til den 31. marts 2019, uden at dette betragtes som brud på Jernbaneoverenskomsten, således at arbejdsplan implementeres fra 1. april 2019.*

*Lokalaftalen med tilhørende bilag skal underskrives af Dansk Jernbaneforbund senest den 31. januar 2019.*

*Såfremt lokalaf taltalen ikke er underskrevet af Dansk Jernbaneforbund 31. januar 2019, anerkender Dansk Jernbaneforbund dog ved sin underskrift på nærværende protokollat, at DSB kan efterleve lokalaf taltalens indhold frem til 12. august 2019 uden at dette betragtes som brud på statens arbejdstidsregler. DSB er i den situation dog ikke forpligtet til at følge aftalen og kan således planlægge efter Jernbaneoverenskomstens regler.*

*Underskrevet af DSB og Dansk Jernbaneforbund.*

Som du kan læse, så beskrives der de vilkår der gælder såfremt der opnås et fælles aftalegrundlag, og de vilkår der gælder, hvis ikke parterne når i mål.

Derfor er de udsendte tjenester til turvalget udarbejdet efter de samme principper som det nuværende tursæt er udarbejdet efter.

- *1. Kan det passe at LPO og DJ ikke længere har interesse i "at få alle med" eller har DSB presset LPO til at acceptere forringede vilkår mod at lort19 ikke*

*blev implementeret?*

Som det kan læses ovenfor, så er der bestemt ikke tale om, at DSB har presset nogen til noget.

Alle i Dansk Jernbaneforbund er stadig kun interesseret i, at der indgås aftaler for alle. Derfor vil vores nye ture heller ikke få lov til at fortsætte, hvis ikke alle kommer med. (Pt. er både TPO DSB og LPO S-tog på plads)

*2. Hvordan kan man acceptere et tursæt som ikke overholder gældende overenskomst uden lokalaftaler?*

Der ligger en turaftale bundet op på det beskrevne protokollat, så det handler ikke om at acceptere et tursæt. LPO S-tog har været med til at udarbejde de tjenester, som tursættet indeholder og der har været en høj grad af medindflydelse fra turrepræsentanterne lige fra grovsortering til turseminar.

Vi mener i LPO S-tog, at de ture som det igangværende turvalg indeholder ligger tæt op ad det vi kører i dag. Den største generelle forskel er, at normen er på 7:24, hvilket rigtig mange medlemmer egentligt har ønsket og jævnlige har udbedt sig. Det være sig både i turundersøgelser og i den daglige kontakt.

Dernæst er der normtiden som for alle, uanset ansættelsesbaggrund, er på 3 måneder, som tælles kvartalsvis. Der er i den forbindelse aftalt en maksimal grænse for planlægning på 160 timer inden for 4 kalenderuger.

Ingen kan tvinges i tur.

*3. Hvornår kan vi som medarbejdere få indblik i de arbejdsvilkår vi, tilsyneladende, skal arbejde under fra den 1/4 2019?*

Kort beskrevet er tursættet udarbejdet efter nedenstående principper bundet op på udkastet til arbejdstidsaftalen:

Maksimal tjenestetidslængde 8:10 (8 timer i dag)

- 5½ times togfremførsel på Ringbanen (5 hhv. 5½ times fremførsel i dag)
- Maks 3 omgange på Ringbanen mellem pauser
- Maksimal togfremførsel 3:30 på hverdage (Samme som i dag)
- Der kan udarbejdes tjenester på op til 10 timer til 51 turen (Nyt på hverdage)
- Mulighed for, at en tjeneste kan gå ind i et fridagsdøgn i specialture, hvor turrepræsentanten måtte ønske det (samme som i dag)

# Boulevard Update

- Weekendtur fortsætter med egenbetaling af halvdelen af undernormen (ændret fra i dag, hvor turens lokomotivførere ikke har fået 500kr. for kørsel hen over klokken 3 og DSB har betalt hele undertiden)
- Reserverne skal underrettes med løbende 28 dages varsel. Hvis ikke der er en tjeneste at tildele, tildeles en rdg på 8 timer (i dag skal der tilstræbes 5 dage som varsel)
- 9 skæve fridage "i hånden" til søgning i feriesystemet, så vi ender med 39 dages fri om året (undt. 3-3 tur og weekendturen)
- Hi, Kj, Htå og 3-3 turene fortsætter med en turrepræsentant som "knækker" forbladet for at tilgodese turens lokomotivførere, som det er tilfældet i dag
- Der må ikke planlægges med overarbejde ved normperiodens udløb (I dag må der planlægges med op til 15 timer pr. måned)
- Reserven med 14 timers overgang fortsætter

*4. Hvis turskiftet bliver effektueret pr. 1/4 2019 formoder jeg også at en ny ansættelseskontrakt er sendt ud inden, således at jeg kan se hvilke arbejdstidsregler jeg er ansat efter. Dette er vel også i LPO/DJ's interesse da der så umiddelbart bliver færre henvendelser fra medlemmerne*

Vedrørende ansættelseskontrakt, så afventer svar fra DSB og Dansk Jernbaneforbund. Så snart det svar indløber, sender vi det ud.

Omkring den i protokollatet beskrevne deadline, er der torsdag i sidste uge løbet en melding ind fra Dansk Jernbaneforbund gående på, at der er indkaldt til en række møder, hvorfor den 31. januar ikke længere er at regne for en deadline.

Vi vil gerne takke for alle de tilkendegivelser vi får. Det giver saft og kraft til at kæmpe videre for vores alles vilkår.

Så snart der måtte være mere nyt, så tøver vi ikke med at sende ud.