

Lokomotivpersonalets Områdegruppe S-tog

Årgang 12, Nummer 11

Formand

Thomas Bryan-Lund

24681487

tblund@dsb.dk

Næstformand

Jan Aasberg

24681578

jaasberg@dsb.dk

Kasserer

Poul Thomsen

24681304

pthomsen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode

24681723

tsode@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Jatinder Pal Singh (Bobby)

24681431

jpsingh@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Morten Rasmussen

24682814

morrasmussen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Keld Jacobsen

24681621

kktornbo@dsb.dk

Kontortelefon

33533043

LPO Vagt

24683043

Info mail

lpos@dsb.dk

OK18

Der tales og skrives meget rundt omkring om OK18.

Er vi fra DSB en del af OK18?

Hvad betyder det for mig?

Det ligger fast, at alle tjenestemandsansatte er en del af OK18 og de lønstigninger, der eksempelvis ligger her.

Så er der puljemidler afsat i OK18 – dem vender vi lige tilbage til.

Er du OK ansat, er du ikke umiddelbart omfattet af OK18. Hvad betyder det så? Da DSB tilbage i december 2017 valgte at melde sig ind i Dansk Industri, har det, fagretligt den konsekvens, at du som OK ansat er overflyttet til den overenskomst der ligger mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk industri.

I det efterfølgende afsnit kommer den nuværende status på hvad der sker i arbejdsretten.

Omkring anvendelse af de i OK18 afsatte midler, så er Dansk Jernbaneforbund i dialog med DSB. Mere nyt om dette følger når der måtte være noget.

Omkring de OK ansatte, så er man i lidt af et tomrum indtil sagen i arbejdsretten har fundet sin afslutning.

Der kan ske én af to ting. DSB for medhold i, at man godt kan skifte til Jernbaneoverenskomsten under Dansk industri, så skal det videre forløb aftales mellem parterne. Eller også dømmer arbejdsretten, at DSB ikke kan gå på en "privat" overenskomst.

DSB i Dansk Industri

Den 9. maj, blev der afholdt forberedende retsmøde i sagen om DSB's indmeldelse i Dansk Industri.

Det er Dansk Jernbaneforbund, der af DSB er blevet trukket i arbejdsretten, fordi Dansk Jernbaneforbund har spurgt ind til om det retlige grundlag er på plads ved en overgang til en "privat" overenskomst.

Kort efter dette, har OAO (Offentligt ansatte organisationer) sagsøgt Moderniseringsstyrelsen for brud på hovedaftalen i staten.

På ovenstående forberedende retsmøde, blev parterne enige om, at sagerne føres samtidigt af samme dommere.





Der er endnu ikke fastsat dato for dette, men forventningen er, at det kan ske inden udgangen af september måned i år.

Ovenstående er der hvor vi står og vi kan ikke andet end afvente dato for selve sagen. Vi skal nok informere, så snart der måtte være noget nyt.

Det er vigtigt at fastslå, at vi indtil der måtte komme en dom i sagen, fortsætter på de vilkår vi kender. Det næste som sker i den forbindelse er vores vinterferievalg, som vi starter op omkring uge 31 og skal være afsluttet mandag i uge 35.

Alt dette kan være meget snørklet, så hvis der er noget som helst du gerne vil have uddybet, så tøv ikke med at komme forbi kontoret eller fatte knoglen og ringe til en tillidsrepræsentant.

Er det frustrerende ikke at have styr på hvad der gælder for ens fremtidige ansættelsesforhold og vilkår? – JA i den grad, så du er også mere end velkommen til kop kaffe eller vand i den forbindelse.

TOF

Alle er klar over, at det ikke køre helt smertefrit.

Vi har haft en tæt dialog med dygtige personer bag ved systemet, som indtil der er fundet en ordentlig løsning, sikrer at systemet genstartes dagligt. Dette har vist sig at være den pt. bedste løsning indtil en mere permanent løsning er på plads.