

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@dsb.dk

Næstformand

Jan Aasberg
24681578
jaasberg@dsb.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Morten Rasmussen
24682814

Kontortelefon
33533043

VAGTTELEFON

24683043

Dansk Jernbaneforbund

36132500

www.djf.dk

djf@djf.dk

Det er en turbulent tid...

Efter en historisk uge, hvor der ikke var nogen tillidsfolk for det driftsvente, er der nu skabt lidt ro. Ro omkring tillidsfolkene i hvert fald.

Der er nu sat endnu en hård deadline, hvor alt skal være på plads inden udgangen af maj måned i år.

Vi får rigtig mange spørgsmål i disse dage. Både via mail, messenger og opslag på vores facebook side.

Vi vil gerne udbede os, at vi modtager alle relevante spørgsmål på mail, da vi ikke vil risikere, at vi overser noget. Skriv til en af vores mailadresser, fra den blå boks.

Vi skal nok samle op og udsende Boulevard Updates, så alle kan læse svarene.

Så her følger de spørgsmål vi har modtaget på det seneste:

Korrigerer samt overarbejde på grafer:

28 dage før en tjeneste må der korrigeres med 40/40, altså flytte/forlænge tjenesten.

Fra 28 dage ned til 8 dage før en tjeneste hedder korrigeringen 20/20. Dette skal så være ud fra en originale tjeneste.

Fra 8 dage og ned kan der IKKE flyttes/forlænges/ændres i tjenesten. KUN hvis du selv accepterer!

Omkring overarbejde, er det nye, at der på 3 måneder, ikke må planlægges med overarbejde. Derfor skal man holde øje med sin 3 måneders norm, da altså IKKE må gå over 7:24 pr. dag. Derfor, vil der ikke ske udbetaling/afspadsring pr. måned ved grafer.

Hvis der er overtid på dagen, udløser det overarbejde, hvis dit tog er forsinket 5 minutter eller mere i ankomsten til dit slutdepot. Dette skal registreres på en afvigelsesrapport, som rundes op til nærmeste 30 minutter pr. måned. Dvs. 5 min. ender med at blive til en time. Man skal så over 30 min. på en måned før det kan blive til mere end den time.

LKFS er ikke retvisende i denne forbindelse.

Pauser skal ligge, så de giver mening i tjenesten.

Pausens formål skal tilgodeses.

Dette skal forstås således, at det skal give mening med tanke på medarbejderens mulighed for at koble af, spise mad etc. Derfor bør pauser ikke lægges i start eller slut af en tjeneste.

Et direkte nedslag i arbejdstidsaftalen siger:

Det følger af arbejdstidslovens § 3, at "en lønmodtager med en daglig arbejdstid på mere end 6 timer har ret til en pause af et sådant omfang, at pausens formål tilgodeses."

Visse overenskomster indeholder bestemmelser om pausens placering og længde. Medmindre andet er aftalt, ligger det indenfor ledelsesrettens grænser at bestemme, hvornår pausen skal ligge. Placering skal dog som udgangspunkt ske "efter arbejdspladsens normale regler for planlægning af arbejdstiden".

Når man går ledelsen lidt på klingen omkring pausers placering, er man klar over, at der ikke skabes glæde ved at lægge pauser i starten eller slutningen af tjenesten.

Vi har fået ledelsens accept på, at når man har rådighed, ikke bare får at vide, at man har holdt sin pause - uden at vide det.

Omkring vores udmeldning om 3:30 hhv. 3:50 mellem pauserne, så er der tale om ren togfremførsel. Derfor kan ovennævnte grænser godt overskrides ved pass./taxa kørsel.

LPO Vagten fortsætter

Lørdag den 6. april om morgenen kontaktede vi Driftschef Jens Jørgen Hansen, og bekendtgjorde, at da man nu havde genindsat alle tillidsfolk fra fredag aften, så fungerede LPO vagten igen.

Vi fortalte også, at vi var klar ved telefonerne. Og havde været siden genindsættelsen fredag aften.

Dette bekræftede Jens Jørgen og sendte senere mail ud til ledelsen, som beskrev, at det velkendte samarbejde omkring påkørselsvagten fortsatte nu hvor TR var genindsat.

1. maj

Husk nu at få dig tilmeldt til dette arrangement. Vi mødes på tværs af Danmark og faggrænser i Kongens have i Odense.

Kom og marker dagen og oplev sammenholdet blandt dine kollegaer i DSB.

Aldrig har behovet for at udvise og udleve sammenhold været større som ansat i DSB.

En togtur, i øvrigt sammen med en masse kollegaer, bør ikke i denne tid afskrække dig for deltagelse.

Hvad betyder, at "arbejdet skal holdes normaliseret"?

Det er et rigtig godt spørgsmål, som vi er igang med at få besvaret.