

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Jan Aasberg
24681578
jaasberg@djtr.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Henrik Jess
24681166
hjess@djtr.dk

VAGTTELEFON

24683043
Dansk Jernbaneforbund
36132500
www.djf.dk
djf@djf.dk

Uskønt forløb omkring "overtallighedsproces".

Ledelsen i Togdrift meddelte i november 2020, at man mente, at der samlet i Togdrift, var 50 lokomotivførere for meget. Dette ønskede DSB skulle løses via frivillige aftrædelser.

Aftrædelsespakkerne blev fremlagt for os tillidsfolk, og vi sagde samstemmende, at vi ikke troede på, at man ville kunne nå 50 – og om man ikke derfor skulle justere på disse pakker. Dette ønskede man ikke i DSB, da der var tale om standardpakker, som også har været brugt over for andre personalekategorier.

Da fristen udløb, endte det da også med, at der kun var 38 kollegaer, der meldte sig. Heraf 5 fra S-tog.

Det betød, at der manglede 12 for at nå det tal, som DSB – ifølge egne prognoser mente, at der var af overtallighed.

I den forbindelse blev LPO S-tog inviteret med, sammen med LPO DSB for at se, om vi kunne finde nogle brugbare løsninger.

Denne proces har imidlertid ligget helt stille hos DSB siden kort før jul. Lang historie kort, så lykkedes det ikke at opnå enighed mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB. Det endte i et uskønt forløb.

Et forløb, hvor man ikke fra DSB's side har været villig til at lave en reel aftale. LPO S-tog ligger inde med en mail, hvor man fra DSB's side forventede, at en serie mails mellem parterne skulle opfattes som en "gentlemens agreement", da man ikke lavede aftaler om overtallighedsprocesser i DSB!

Det er et alt for vigtigt emne til, at der **ikke** indgås klare aftaler.

I det hele taget er det vores opfattelse, at trods medarbejdersidens forsøg, så havde man fra DSB's side allerede tidligt i forløbet besluttet sig for, at tvinge et antal LKF B over til DSB Vedligehold A/S, hvor de så kunne tilbydes et job som LKF A til ca. 10.000,- kr. mindre om måneden. I den forbindelse har vi forsøgt at sikre vores medlemmer så godt som muligt.

LPO S-tog kan nu konstatere, at forløbet er totalt strandet. Vi kan læse hos vores brave kollegaer i LPO DSB (Det blå blad), at vores underdirektør i Togdrift Michael Højgaard, har svaret på et åbent brev, hvori der står soleklart, at man går egne veje i ledelsen.

Der er tale om en fejlslagen rekruttering hvor medarbejdere kommer til at betale prisen for, at man i DSB – tilsyneladende, har ansat for mange lokomotivførere. Hvis du bliver kontaktet af DSB i denne sag, så tøv ikke med at tage fat i Thomas.

Hvis ovenstående er det vi kan forvente af fremtidens samarbejde, så står det skidt til. Rigtig skidt endda!