

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Henrik Jess
24681166
hjess@djtr.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen
24681590
lchristiansen@djtr.dk

VAGTTELEFON

24683043

Dansk

Jernbaneforbund

36132500

www.djf.dk

djf@djf.dk

Nye regler for sorg/glæde

Efter et langt og uskønt forløb, hvor DSB helt havde fravalgt at ville tildele fridage i forbindelse med glædelige hændelser i nærmeste familie, er der nu aftalt nye regler.

Historisk set, så har reglerne omkring sorg og glæde stået beskrevet i PAV (Personale Administrativ Vejledning), men har gennem de seneste år været lagt over til de enkelte virksomheder.

Faktuelt, så har reglerne fremgået af abc og været kaldt "ekstraordinær frihed", og har været at finde på abc.dsb helt frem til forsommeren 2023. Efter, at DSB havde stoppet med at praktisere tildelingen af "glædes delen" uden varsel og da vi fra medarbejdersiden reagerede, fastholdt ledelsessiden i første omgang, at de ikke ønskede at ændre "opsigelsen".

M-siden rejste sagen på HSU, hvor det blev aftalt, at man skulle sende udfordringen videre til personaleudvalget.

Lang historie kort, så er reglerne nu endt således:

Sorg:

Frihed med fuld løn ved:

- Alvorlig (livstruende) sygdom
- Dødsfald eller begravelse i den nærmeste familie, hvorved forstås forældre, stedforældre, søskende, bedsteforældre, svigerforældre, svigerbørn, ægtefælle, samlever eller børn.

Glæde:

Frihed **uden** løn bevilges såfremt anmodningen om frihed er meddelt overfor lederen senest 90 dage forud for arrangementets afholdelse ved:

- Eget, forældres eller svigerforældres sølv-, guld- eller diamantbryllup. Børns eller søskendes bryllup
- Egne børns/delebørns konfirmation
- Eget bryllup

At det er lykkedes, at få krav til frihed, om end selvbetalt, er en sikring af, at os i driften har en garanti for at kunne deltage i vores børns bryllup etc.