

### Formand

Thomas Bryan-Lund  
24681487  
[tblund@djtr.dk](mailto:tblund@djtr.dk)

### Næstformand

Henrik Jess  
24681166  
[hjess@djtr.dk](mailto:hjess@djtr.dk)

### Kasserer

Poul Thomsen  
24681304  
[pthomsen@djtr.dk](mailto:pthomsen@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode  
24681723  
[tsode@djtr.dk](mailto:tsode@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen  
24681590  
[lchristiansen@djtr.dk](mailto:lchristiansen@djtr.dk)

### VAGTTELEFON

24683043  
Dansk Jernbaneforbund  
36132500  
[www.djf.dk](http://www.djf.dk)  
[djf@djf.dk](mailto:djf@djf.dk)

Da vi lukkede landet ned i marts 2020, var det for at beskytte sundhedsvæsenet for at bryde sammen.

Nu er vi i en situation, hvor sundhedsvæsenet rent faktisk står over for et totalt kollaps!

Sygeplejersker flygter fra jobbet og dem, der er tilbage, slukker deres telefoner, så de ikke bliver tvunget til overarbejde.

Der mangler Falckreddere, som gør, at ambulancer holder stille.

Der mangler social og sundhedshjælpere i stor stil

Der mangler praktiserende læger i region hovedstaden.

Der mangler pædagoger. Der mangler lærere. Der mangler faglærte håndværkere. Mangel på faglærte håndværkere gør at lønningerne stiger, til et ufornuftigt niveau.

Ovenstående er ikke løst ved "bare at hælde nogle millioner" ned i områderne. Der mangler helt basale ordentlige vilkår også. Politikere må på banen. Politikere som er klar til handling. Der er sagt nok ord!

Set i ovenstående lys, er DSB's nuværende tilgang til at fastholde medarbejdere den rigtige?

DSB står, sandsynligvis, overfor en snarlig rekruttering, hvor man skal ud og slås med de samme vilkår som andre arbejdsgivere, hvor der simpelthen ikke er nok ledige at tage fra.

Måske skulle man derfor tage skeen i den anden hånd og tænke en smule langsigtet og skifte over til at gøre alt hvad der kan gøres for at fastholde de kvalificerede medarbejdere vi har nu.

Måske skulle man lægge sig i selen for at fastholde de seniorer, som vi nu ser, lader sig pensionere så snart det kan lade sig gøre. Det gør man ikke ved at indgå gode seniorordninger, som man så efterfølgende udhuler med en masse akademiske udregninger og konverteringer.

Måske skulle man i en grim fart få trukket de få gode kollegaer, der blev tvunget til Vedligehold a/s tilbage, inden de alle sammen har søgt væk til andre jobs. Her har man fuldt kvalificerede medarbejdere, som over en nat kan få deres gamle job, som lokomotivførere tilbage.

Måske skulle man invitere os, der repræsenterer de for DSB's drift, vitale medarbejdere, til at sikre nogle vilkår, som fastholder vores lokomotivførere. Lokomotivførere som, helt naturligt, skæver til både løn og vilkår, som lokker på andre arbejdspladser!

Måske skulle man, i stedet for den evige spareiver, der gennemsyrrer hele DSB's strategi omkring Robust DSB II, rent faktisk investere i sine medarbejdere - i stedet for at synge den evige sang om besparelser, forringelse af vilkår og effektiviseringer. Det kan meget vel vise sig, at være den rigtige tilgang, som rent faktisk bliver billigere i længden!

DSB's ledelse har ikke råd til at overhøre disse gode råd.