

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Henrik Jess
24681166
hjess@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen
24681590
lchristiansen@dsb.dk

VAGTTELEFON

24683043
Dansk Jernbaneforbund
36132500
www.djf.dk
djf@djf.dk

Håndbog – strandet

Vi har gennem længere tid forsøgt at nå til enighed med DSB om en ny og bedre version af den håndbog, som LPO S-tog sendte ud tilbage i 2018. LPO S-tog kan konstatere, at parterne ikke er i stand til at opnå enighed om indholdet i en håndbog.

Vi arbejder nu videre på, at vi selv sender en frisk version ud til jer medlemmer, men havde selvfølgelig hellere set det som et fælles projekt.

Manglende rengøring

Igen ser vi, at DSB ikke er i stand til at sikre ordentlige vilkår for deres medarbejdere, når der skal holdes pause "ude af huset". Man skulle ellers tro, at der har været tid nok til at øve sig på denne øvelse med alt det sporarbejde vi har haft gennem årene.

Det er stærkt kritisabelt og er i LPO S-togs verden et klart eksempel på, hvad der sker, når man udliciterer alt omkring os.

Normen sejler

Nu er det gået flere år siden, at vi blev tvunget over på en ny overenskomst. Så man skulle tro, at noget så simpelt som norm skulle være på plads for længst. Men ak nej, det er desværre ikke tilfældet.

Det burde ellers være forholdsvis simpelt. Set fra vores stol er din norm antal arbejdsdage ganget med 7,4 time. Feriedage tæller ligeledes som 7,4 time. En hviledag tæller lidt forskelligt. Hvis den ligger i en ferieperiode, tæller den 7,4 ellers tæller den 0.

Da DSB konsekvent modarbejder LPO S-tog omkring tjenestefordelt overnorm, er vi tvunget til at bede JER medlemmer om at sende alt vedrørende overnorm til os, så vi kan få løftet sagerne enkeltvis. Vi **har** søgt aktindsigt, men jeres bidrag er vigtigt. Vi skal bruge disse bidrag til at rejse sagen fagretligt.

Sporene skræmmer!

Når man ser tilbage på tiden fra "den nye" ledergruppe blev samlet, står det klart, at ledelsesgruppens fokus er ændret. Tilgangen synes nu at være, at man vil skræmme sig til et lavere fravær – i øvrigt stik mod den nys indgåede fraværspolitik.

Vi er derfor nødsaget til at advare om, at man skal være varsom med at udtale sig til sin leder – uden at du har en bisidder tilstede.

Vi oplever ikke, at man beskytter den ikke ubetydelige investering en lokomotivføreruddannelse repræsenterer.