



BOULEVARD UPDATE

LOKOMOTIVFØRERPERSONALETS OMRÅDEGRUPPE S-TOG

Årgang 15 nr. 26

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Henrik Jess
24681166
hjess@djtr.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen
24681590
lchristiansen@dsb.dk

VAGTTELEFON

24683043
Dansk Jernbaneforbund
36132500
www.djf.dk
djf@djf.dk

Skjult administrativ ansat i DSB S-tog, Togdrift

Nærmeste leders vigtigste rolle og primære opgave er og må være - at være nærmeste leder. At være der for sine medarbejdere.

Så hvis en leder mangler tid til at udføre sin primære opgave, så må man fjerne nogle andre opgaver. Det er slet og ret dårlig signalværdi, at medarbejder relationer betyder så lidt, så man flytter 75 medarbejdere, som var de bare numre i et regneark.

LPO S-tog har lige været til et møde, hvor baggrund og arbejdsopgaver for den midlertidige leder blev gennemgået.

Ingen gode forklaringer til den valgte løsning - i hvert fald ikke nogen som giver mening.

Den valgte løsning giver mudrede ledelsesmæssige ansvar. Samme lokomotivfører vil møde en leder til et problem og en anden leder til et andet. Det hænger simpelthen ikke sammen!

Vi har lige kunnet læse i ledelsens nyhedsbrev, at man ønsker at styrke relationen mellem leder og medarbejder – blandt andet gennem de nye 1-1 samtaler. Set i den relation, virker løsningen ærlig talt som et selvmål.

Vi forventer, at det bliver sværere at betro sig til en medarbejder som har 2 kasketter på.

Og rent sikkerhedsmæssigt ser vi også udfordringer, hvis der skal fremføres tog. Holdes der så øje med hviletider mv.? Jobbet som Områdegruppeleder er ikke umiddelbart sikkerhedsbærende, men en træt medarbejder, som har haft andre opgaver, er heller ikke at ønske.

Problemerne er løftet over for topledelsen, men de har ikke ønsket at reagere.

LPO S-tog kan konstatere, at DSB S-tog, nu har en **skjult administrativ** medarbejder med den implementerede løsning.

39 kendte afgang i 2021 - er vi mon stadig for mange?

På seneste møde med den lokale ledelse, som blandt andet omhandlede den aktuelle personalesituation, fik vi bekræftet vores egne tal nemlig, at vi pt. kender til 39 kollegaer, som stopper eller er stoppet i løbet af 2021.

Vi har gentagne gange løftet vores bekymringer om hvorvidt ledelsen har styr på personaleprognoser mv. Vi har ikke længere tal på hvor mange sms beskeder, vi har modtaget i årets løb, hvor der udbedes overarbejde.

Vores påstand er klokke klar, vi er på vej ind i en decideret undertallighed i DSB S-tog. Dette bringer så tanker tilbage på hvor "smart" det lige var, at DSB tvang nogle gode kollegaer over til DSB Vedligehold tilbage i starten af 2021, hvor alle DSB's tal sagde overtallighed.

Ferie saldi mv.

Vi er i gang med at få udarbejdet en nøje beskrivelse af de vilkår som gælder, når nu ferie året løber ud den 31. december. Så hold øje med kommende udgave af Boulevard Update.