

### Formand

Thomas Bryan-Lund  
24681487  
[tblund@djtr.dk](mailto:tblund@djtr.dk)

### Næstformand

Henrik Jess  
24681166  
[hjess@djtr.dk](mailto:hjess@djtr.dk)

### Kasserer

Poul Thomsen  
24681304  
[pthomsen@djtr.dk](mailto:pthomsen@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode  
24681723  
[tsode@djtr.dk](mailto:tsode@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen  
24681590  
[lchristiansen@djtr.dk](mailto:lchristiansen@djtr.dk)

### VAGTTELEFON

24683043  
Dansk Jernbaneforbund  
36132500  
[www.djf.dk](http://www.djf.dk)  
[djf@djf.dk](mailto:djf@djf.dk)

## Møde med DSB om fremtiden

Der har i dag været møde med DSB i form af Driftsdirektør Per Schrøder og underdirektør Michael Højgaard og Thomas fra LPO S-tog.

På mødet fremførte Thomas, at der skal forhandles et fastholdelsestillæg på plads hurtigst muligt. Der er simpelthen for mange som stopper i LPO S-togs verden til, at der kan opretholdes den togdrift som DSB ønsker og samtidigt kunne dække fravær i form af ferie/feriefri, UA og alle de andre fraværformer. Samtidigt ønsker DSB også at tilbyde undervisning i IVU.PAD og anden efteruddannelse, hvilket også bliver mere end svært.

Der skal meldes ud om det kommende pilotprojekt, hvor vi kan få startet op på et forsøg, hvor lokomotivførere fra S-tog kan komme til at fremføre tog på eksempelvis Kystbanen. LPO S-tog ønsker at være med i at udarbejde dette forsøg.

Dette noterede Per Schrøder sig og vender tilbage.

I forhold til vilkår og løn, så var beskeden klar fra DSB. Vi forbliver på jernbaneoverenskomsten med de løn/tillæg/vilkår som vi kender dem.

Når hele S-banen er på CBTC mangler vi stadig at få defineret hvor meget af vores tid vi skal fremføre togene i SM. Dette er vigtigt, så vi bevarer vores føling med at fremføre tog.

DSB har planlagt at komme med yderligere information på mandag.

## Ture mv.

Der har i kølvandet på alle de rygter der florerer i øjeblikket, også været rejst tvivl om hvorvidt vores ture fortsætter.

Til dette kan der svares, at vores ture og principperne for disse er opbygget efter flere aftaler og vores overenskomst.

Anciennitetsprincippet er eksempelvis defineret i jernbaneoverenskomsten.

Planlægningsforudsætningerne for opbygning af vores tjenester er defineret i vores arbejdstidsaftale osv.

Vi skrevet til chefen for planlægning i denne uge for at få gang i arbejdet med turene i 2023. Vi afventer svar.