

### Formand

Thomas Bryan-Lund  
24681487  
[tblund@djtr.dk](mailto:tblund@djtr.dk)

### Næstformand

### Kasserer

Poul Thomsen  
24681304  
[pthomsen@djtr.dk](mailto:pthomsen@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode  
24681723  
[tsode@djtr.dk](mailto:tsode@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Henrik Jess  
24681166  
[hjess@djtr.dk](mailto:hjess@djtr.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen  
24681590  
[lchristiansen@dsb.dk](mailto:lchristiansen@dsb.dk)

### VAGTTELEFON

24683043

### Dansk Jernbaneforbund

36132500  
[www.djf.dk](http://www.djf.dk)  
[djf@djf.dk](mailto:djf@djf.dk)

### Afslag på aktindsigt

Som beskrevet tidligere, har vi søgt om aktindsigt i hvem og hvor mange kollegaer som har haft overnorm.

Vi har fået afslag på denne aktindsigt med følgende begrundelse:

*Jeg skal hermed meddele dig afslag på aktindsigt. Det skyldes, at vi har bedt DI om at indkalde til møde med DJ i sagen, da vi har vurderet, at § 32, stk. 4 ikke kan bruges som baggrund for at begære aktindsigt i de pågældende oplysninger.*

Vi undersøger selvfølgelig med Dansk Jernbaneforbund, hvad ovenstående kommer til at betyde.

Der hersker ingen tvivl om, at det skift vi har set på ledelses siden, har betydet, at man tilgår udfordringerne på en helt anden vis.

Før ville vi blive kontaktet, hvis der var problemer med at overholde en aftale. Nu bryder man den bare og siger, at vi må forfølge den i brudsudvalget eller fagretligt. Tiden med at finde lokale løsninger på lokale problemer er ikke mere. I hvert fald ikke i øjeblikket.

I mellemtiden vil vi gerne have dig som medlem til at skrive til os, hvis du har oplevet, at du har overnorm. Så hvis du har oplevet at få en mail fra DSB omkring overnorm, så send denne videre til Thomas.

### MUS samtaler

Vi har nu igennem længere tid forsøgt at få nogle klare svar på om DSB kan afstå fra at holde MUS samtaler. Specielt når talen falder på tjenestemænd, så står det meget klart, at de er omfattet af statens regler omkring medarbejderudvikling.

DSB mener ikke, at man er omfattet af statens regler, da man jo ikke længere er omfattet af statens aftaler men er flyttet over i Dansk Industri. Dette kan ikke gælde tjenestemænd.

Er det vigtigt om det hedder MUS eller 1-1, kan man spørge sig selv? Vi mener der er en stor forskel på om samtalen med leder, skal handle om en fælles forpligtelse på at udvikle medarbejderen til det nye koncept med 1-1 samtale. Dette nye koncept indeholder blandt andet, at samtalen nu også skal handle om fravær.

1-1 samtalerne er i øvrigt bare ført ud i DSB – uden nogen form for samarbejde eller dialog med de faglige organisationer. Man har kort informeret om ønsket på SU Togkørsel, hvor medarbejderrepræsentanterne endda udtrykte deres tydelige skepsis.

LPO S-tog forfølger sagen.