



Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Jan Aasberg
24681578
jaasberg@djtr.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Henrik Jess
24681666
hjess@djtr.dk

VAGTTELEFON

24683043

Dansk Jernbaneforbund

36132500
www.djf.dk
djf@djf.dk

Hjemsendte tjenestemænd

Som I måske har læst, så sendte DSB ud i går, at aftalen på det offentlige område nu var på plads og at denne aftale, ikke er den samme som trepartsaftalen, gældende for det private arbejdsmarked.

Det er korrekt, at de indgåede aftaler er vidt forskellige – både i indhold og varighed. Så vilkårene er, som så mange andre steder forskellige alt efter ansættelsesforhold. Blandt andet, kan DSB ikke trække frihed fra sygemeldte tjenestemænd – men det kan man jf. 3 partsaftalen som de overenskomstansatte er omfattet af.

Tjenestemænd kan kun trækkes for årets frihed og ikke tvinges til at låne fra næste års saldi. Hvis en tjenestemand kun har 1 dags ferie/frihed tilbage, kan DSB kun trække den. Hvis tjenestemanden ikke noget frihed tilbage, kan DSB ikke trække noget som helst. Så der er store forskelle i de 2 forskellige aftaler.

Dette har være præsenteret på de daglige ekstraordinære HSU møder.

Alle tillidsfolkene, som repræsenterer medlemmer af Dansk Jernbaneforbund **har krævet**, at DSB lever op til de præmisser, som man frivilligt har ladet sig sende hjem efter. Her stod klart, at vilkårene var gældende for både overenskomst ansatte og tjenestemænd.

DSB melder klart ud, at de ikke kan efterleve disse vilkår, når nu deres ejer har lavet en aftale, som har andre muligheder.

At ledelsen i DSB slet ikke tager sig tid til ordenligt at forklare hvorfor de ikke kan/vil leve op til det DSB selv har skrevet ud, men kun vil skrive dette til den enkelte – lader vi stå...

Vi modtager gerne en kopi, som dig der er hjemsendt tjenestemand, har modtaget/modtager i disse dage i e-Boks.

Da denne sag rammer alle driftsvente medlemmer af Dansk Jernbaneforbund, sender LPO S-tog dette videre til behandling i forbundet.