

Protokol af generalforsamling for året 2022

LPO S-tog den 14. marts 2023

LPO S-tog



LPO S-tog



Lokomotivpersonalets områdegruppe S-tog's ordinære generalforsamling
Tirsdag den 14. marts 2023 kl. 15.30
Scandic Sydhavnen Sydhavnsplads 15, 2450 København SV

Dagsorden:

- Pkt. 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden.
- Pkt. 2. Valg af dirigent.
- Pkt. 3. Valg af stemmetællere.
- Pkt. 4. Godkendelse af forretningsorden.
- Pkt. 5. Vedtægtsændringer.
- Pkt. 6. Godkendelse af protokollen.
- Pkt. 7. Beretning.
- Pkt. 8. Regnskab.
- Pkt. 9. Orientering ved forbundsformand Preben S. Pedersen.
- Pkt. 10. Indkomne forslag.
 - Pkt. 10.a. Forslag fra bestyrelsen.
 - Pkt. 10.b. Forslag fra medlemmerne.
- Pkt. 11. Valg til bestyrelsen.
 - Pkt. 11.a. Valg af en kasserer for 2 år.
(Poul Thomsen modtager genvalg)

 - Pkt. 11.b. Valg af et bestyrelsesmedlem for 2 år.
(Henrik Jess modtager genvalg)

 - Pkt. 11.c. Valg af et bestyrelsesmedlem for 2 år.
(Lars Christiansen modtager genvalg)
- Pkt. 12. Valg af 2. bestyrelsessuppleanter.
 - Pkt. 12.a. Valg af en bestyrelses suppleant for 2 år.
(Torben Jensen modtager genvalg)

 - Pkt. 12.b. Valg af en bestyrelses suppleant for 2 år.
(Henrik Nygaard modtager genvalg)
- Pkt. 13. Eventuelt.

Ad Pkt. 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden.

Thomas Bryan-Lund bød medlemmer og gæster velkommen til årets generalforsamling.

Generalforsamlingen indledtes med et minuts stilhed for nu afdøde medlem Frederik Poppel Nielsen, der den 3. januar i år desværre tabte kampen til kræft.

Thomas Bryan-Lund takkede de fremmødte for den udviste respekt.

Herefter godkendte generalforsamlingen den udsendte dagsorden.

Ad Pkt. 2. Valg af dirigent.

Bestyrelsen indstillede Torben Jensen til hvervet som dirigent.

- Torben blev valgt enstemmigt.

Dirigenten indtog sin plads ved talerstolen og ifølge vedtægterne konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet og dermed også beslutningsdygtig.

Dirigenten kom med en kort info omkring talerrække og etikette på generalforsamlingen.

Ad Pkt. 3. Valg af stemmetællere.

Michael Evert id 226, fik ansvaret for at tælle de første tre sæderækker.

Benjamin Holsdorf id 121, fik ansvaret for at tælle de tre bageste sæderækker.

Ad Pkt. 4. Godkendelse af forretningsordenen.

Punkterne 5,6,7 i forretningsordenen blev fremhævet af Dirigenten, de omtalte punkter omhandler blandt andet talerrække og etikette på generalforsamlingen

Herefter godkendte forsamlingen forretningsordenen.

Ad Pkt. 5. Vedtægtsændringer.

Der var ingen indmeldte vedtægtsændringer.

Ad Pkt. 6. Godkendelse af protokollen.

Protokollen af Generalforsamlingen i 2022 blev udsendt den 6. april 2022.

Forsamlingen godkendte den udsendte protokol.

Ad Pkt. 7. Beretning.

Den skriftlige beretning blev udsendt til alle medlemmer den 27. februar 2023.

Formandens mundtlige beretning:

Seneste nyt

Speget politisk situation herunder en flertalsregering som klart har en plan om forringelser og ”svære beslutninger” som skal indføres i en grim fart og, som vi så skal glemme til næste valg... (Bededag eksempelvis)

En klog person har udtalt, at det sjældent er godt med en flertalsregering. Og hvorfor er det så ikke det, kan man spørge?

Det er fordi, man ikke skal ud overbevise nogen om, at en ny lov er en god idé, da kan man simpelthen bare beslutte i sit koordinationsudvalg – og så er den hjemme.

Igen kan vi bruge eksemplet med Stor bededag, som aldrig var blevet stemt hjem af en mindretalsregering.

Socialdemokratiet har traditionelt været et arbejderparti. Den tid er nu helt forbi. Beslutningen om, at indgå i regering med 2 blå partier vil ændre den politiske situation i Danmark i mange år fremover.

I weekenden kunne man læse, at Ekstrabladet havde fokus på problematikken omkring toilettet på Nel, med overskriften ”Toilet-Kaos hos DSB”.

Eksemplet er fint til at illustrere, at vores ledelse ikke magter at løse dagligdagsproblemer, det er bare ærgerligt, at det ikke fremgik, at problemerne strækker sig over 3 år tilbage. Nu kunne en underdirektør forsvare sig med, at der var

lukket for vandet af 3. part, hvilket kun har været en af de seneste udfordringer. Den altoverskyggende udfordring har været manglende frostsikring af vandrørene. Ja, man har vil nærmest kunne stille sit ur efter frosten sætter ind, til meldingen om manglende vand kom fra vores kollegaer.

Forlig Jernbaneoverenskomsten

Som det nok er de fleste i dette lokale bekendt, så er der indgået et forlig for de overenskomstansatte lokomotivførere og S-baneførere i forrige uge. Jeg tænker, at Preben også kommer ind på emnet, når han får taletid om lidt, men tillad mig lige at fremhæve et par punkter:

Vi har 2 regne eksempler et for den rene lokomotivfører B og et for vores S-baneførere.

Samlet set går S-baneførerne 3100 op i løn på de 2 år. Den rene lokomotivfører B går 3400 frem.

Der er tale om en historisk høj lønfremgang set over 2 år.

Der er tale om et solidarisk resultat, hvor de lavest lønnede vil opleve den største procentvise stigning.

De mange protokollater, som udgør forliget, kan læses på Dansk Jernbaneforbunds hjemmeside. Vi ved, at der snart afholdes medlemsmøder, hvor man kan få et indgående indblik i disse og stille spørgsmål, hvis man måtte have.

Jeg vil dog hurtigt lige dvæle ved et af disse protokollater, som allerede har fået en del fokus på stuerne og på de sociale medier, nemlig protokollatet omkring natarbejde. Mange er faldet over, at man nu kan køre 3 nattevagter i træk på 9 timer.

Det omdiskuterede protokollat kommer til at erstatte det gamle bilag 6, som beskriver natarbejde og helbreds kontrol af medarbejdere, som defineres som natarbejdere.

I dette bilag er der ingen begrænsninger nævnt. Derfor er det nye protokollat en beskyttelse af de medlemmer, som der indtil nu ingen begrænsninger har haft.

Os som er til stede her – minus nogen af vores gæster..., er stadig omfattet af de arbejdstidsregler, som står beskrevet i overenskomsten for personførende lokomotivpersonale. Protokollatet giver altså IKKE arbejdsgiver mulighed for mere natarbejde til lokomotivførere og S-baneførere.

De gravide sikres i øvrigt også en udvidet beskyttelse, da nyeste forskning har vist, at det er ekstremt risikabelt for gravide at arbejde om natten, set i forhold til risikoen for abort.

GDPR smuttere fra ledelsen

Vi har set alt for mange smuttere fra vores virksomhed i løbet af det seneste år. Alle de tilfælde LPO S-tog har haft kendskab til, er blevet meldt til Datatilsynet.

Det er simpelthen for dårligt, at de forskellige dele af vores ledelseslag ikke har mere styr på tingene. Vi har set mails med personfølsomme oplysninger til hele S-tog. Vi har set papirer glemt i printere, med personfølsomme oplysninger.

Vi har systemer, som ikke er i stand til at skjule vores private telefonnumre.

Vi lokomotivførere og S-baneførere er vandt til at de fejl vi måtte lave har en umiddelbar konsekvens af eksempelvis en sikkerhedssamtale, hvor der skal findes frem til en årsag til at fejlen opstod, så der dermed kan drages en læring, som andre kan blive klogere på.

Det lader ikke til at være tilfældet, når ledelsen fejler. Vi har i hvert fald set flere fejl fra samme hånd i løbet af året...

Nye kollegaer

Vi har snart første hold af nye kollegaer ude på skinnerne. De kører i disse dage den sidste praktikkørsel før den afsluttende køreprøve. I morgen starter næste hold. Herefter følger der hold til april og maj.

De 2 første hold er piloter, forstået på den måde, at der skal ske en nøje evaluering, som så skal munde ud i den endelige uddannelse.

Ansættelsessamtaler buldrer derudaf. Processen skal justeres.

Vi har nu deltaget i et hav af ansættelsessamtaler. Vi kan konstatere, at den metode vi er startet ud med, ikke er hensigtsmæssig.

Vi har aldrig set så mange no shows tidligere. Vi har set, at folk rejser sig og går, når lønnen bliver nævnt.

I det hele taget er det noget rod, at vi afholder informationsmøde samtidigt med en jobsamtale. Det giver bare ikke en god samtale.

Vi arbejder nu videre med, at processen frem mod ansættelsen af de hold, der skal starte til efter sommerferien, skal justeres ind med et informationsmøde, som vi kender det fra tidligere.

Licenser udløber i år

Ny fremtid omkring certifikater og EU licens, herunder den ballade TBST har fået lavet.

Der skulle være en køreplan på vej om de nye licenser til os B-førere fra S-tog. Her vil der snart komme noget ud fra DSB.

Der er et rod med de midlertidige certifikater vi bliver udstyret med efter EOUR. Her skal det ende med, at vi får et S-baneførercertifikat.

Forhåbentligt snart nyt om en trafikkontrakt

DSB's nuværende trafikkontrakt udløber til 2024. Da, alt arbejde omkring fremtiden og OGSÅ vores muligheder for at søge overflytning til F&R, udspringer i en fornyet kontrakt, har LPO S-tog naturligvis stor fokus på, at politikerne får sat kuglepennen på en ny kontrakt.

I den forbindelse har vi skrevet til administrerende direktør Flemming Jensen, for en status og han har sendt følgende hilsen til vores generalforsamling:

Adm. direktør Flemming Jensen har den hilsen, at vi er langt i forhold til indholdet af en ny kontrakt som betyder at vi fortsat skal køre samme produktion som i dag, inkl. S-tog.

Næste skridt er, at Transportministeriet starter drøftelser med Finansministeriet som i sidste ende er dem, der skal bringe sagen videre til regeringen.

Hvornår vi kan få en afklaring afhænger nok meget af hvad der ellers sker i forhold til hvad der er på agendaen for regeringen. Derfor er det stadig svært at sige noget om timing men vi presser alt det på vi kan.

For at vi kan komme i betragtning til en ny kontrakt er det meget vigtigt, at vi leverer et godt produkt til vores kunder hvilket S-tog i den grad har gjort.

Punktligheden er ganske enkelt i verdensklasse. Kæmpe ros til jer alle fordi I bidrager på flottestevis hver eneste dag.

Overflytning til F&R Q and A på vej.

Som skrevet tidligere, så er det forventningen, at vi ser de første kollegaer blive overflyttet til DSB F&R i løbet dette år.

For LPO S-tog er det bydende nødvendigt, at vi kender så meget som muligt til de vilkår, som venter, hvis man siger ja til overflytningen. Derfor er vi i fuld gang med at afsluttet arbejdet med en såkaldt Q and A, hvor man kan studere forskellene. Grunden til, at det **er** så vigtigt er, at der **ikke** er mulighed for at fortryde.

Vi har svært ved at lodde hvor mange, som går og venter på muligheden i forhold til hvor mange, der har lyst til at blive på S-tog. Det vi ved er, at vilkårene for dem som bliver, er afgørende for lysten til at søge på Fjern.

I forhold til fremtiden, har jeg også en lille hilsen fra driftsdirektør Per Schrøder: Ingen vil blive tvangsflyttet til F&R og man kan blive som lokomotivfører på S-tog, indtil automatikken tager over. Vi er i samarbejde med LPO S-tog og LPO DSB, ved at lægge sidste hånd på en spørgsmål/svar liste samt metoden man vil blive overflyttet efter.

Tættere samarbejde mellem Amir og LPO S-tog

Trods DSB's måske manglende lyst til, at tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter arbejder tættere sammen, så har vi startet op på et endnu mere formaliseret samarbejde.

Vi vil forsøge at holde møder med en måneds mellemrum. Her er dagsordenen fri og vi kan se hvor vi med fælles tryk kan presse på for at få løsninger til gavn for vores alle sammens arbejdsmiljø.

Samtidigt er det tanken, at vi følger op sager, som har været løftet over for DSB.

Ny viden og forskning i natarbejde (bekræfter, den metode vi anvender i S-tog)

LPO S-tog deltog sammen med alle 3 arbejdsmiljørepræsentanter til BAU's jernbanekonference 1. marts i år, hvor der var nogle spændende overskrifter på programmet.

Specielt Natarbejde, helbred og sikkerhed, var et emne, som i hvert fald havde fået lysten til at deltage set fra min stol.

Her blev den nyeste forskning præsenteret. Det er samme forskning, som har dannet grundlag for de protokollater, der har fundet vej ind i alle de store overenskomstforlig og også vores.

Jeg skal på ingen måde stå her i dag og gengive indlægget i sit fulde hele, men trække de konklusioner ud, som bare bekræfter det, vi har vidst længe.

For langt de fleste er det usundt for helbredet at arbejde om natten. Det er rent faktisk underordnet om det sker i 3 holds skift, som fast nat eller ned til 2 nætter i træk.

Det er en skrøne, at hvis man bare får lov til at køre fast nat, så er det mere sundt.

Det er også denne forskning, som har fastslået, hvor usundt det er for gravide at køre mere end 3 nattevagter i træk. Nattevagter er i denne forbindelse, som også er det der menes i protokollatet, 3 timers arbejde i tidsrummet 23 – 06.

Forskeren udtalte så også, at der var et fåtal af personer, som uagtet lavere produktion af søvnhormoner, trivedes med at arbejde om natten og ud fra den betragtning, vil det give mening at lade dem arbejde mere i det tidsrum.

Dette betyder, at måden vi rent faktisk håndterer nattebelastningen i S-tog med vores aften weekendtur og aftenture generelt, efterlever nyeste forskning.

Nyt 3 årigt rul for lovpligtig efteruddannelse.

Vi er nu alle omfattet af 3 årigt rul for lovpligtig efteruddannelse. Det startede ved årsskiftet og har, som vanligt formastes jeg til at sige, været fuldstændig uoplyst fra DSB's side.

Trods det faktum, at DSB har haft rigtig længe til at forberede sig til skiftet, så er det gennemført med minus information til medarbejderne – rent faktisk også underviserne!

Vi har forsøgt at få DSB uddannelse til at skrive ud til alle. Vi har også kommenteret på et udkast. Vi mangler dog stadig at se beskrivelsen.

LPO S-tog forstår faktisk ikke rigtig, hvorfor denne beskrivelse ikke er sendt ud endnu. DSB er i gang med at indkalde og undervise efter den.

E-læring af SR75 mv.

Som en del af planen med at holde os lokomotivførere "varme" i de certifikatbaserede opslagsværker som SR, SIN mv., er det planen, at vi alle skal igennem et årligt e-læringsforløb.

Samtidigt er det planen, at man testes i dette hvert 3. år.

Denne e-læring er anderledes end det vi hidtil har oplevet, i det den er sikkerhedsbærende. Derfor skal undervisningen ske i arbejdstiden og ”sættes ud” af tjenestefordelingen.

Vi har intet konkret set endnu og hvordan og hvorledes, svæver stadig i det uvisse.

TBST skulle have nikked til løsningen – så langt så godt.

ITV arbejde

Alt efter hvor mange midler, man beslutter sig for at kaste efter vores ITV anlæg, så ligger der et enormt arbejde forude for vores hårdtarbejdende mand i signalkommissionen.

CBTC systemet giver, som bekendt, ikke nogen begrænsninger i forhold ”højre/venstre” spors benyttelse og vi vil sandsynligvis se en mere fleksibel anvendelse af sporene på S-banen. Det kræver, at der er mange steder, hvor der skal etableres ITV skærme.

Da det er penge, som afgør hvor fleksibel S-banen skal kunne betjenes, kan det være, at det har lange udsigter.

Vi opdager dog løbende udfordringer med allerede opsatte skærme. Eksempelvis Dbt. Indadgående, er der opdaget, at der er dårligt udsyn på enkelte døre. Rent faktisk, er der døre, som ikke er dækket af ITV skærme!

I skal også endelig melde ind, hvis I oplever problemer med udsyn til døre i ITV anlæg. Hvis ikke der meldes ind, kan problemerne ikke løses.

Mange brudsager

Den tidligere planlægningschef i S-tog har haft en lemfældig omgang med nogle af overenskomstens bestemmelser. Det har genereret en masse brud, hvor der har været alt for mange arbejdsdage mellem 2 fridage. Det står skrevet sådan i overenskomsten, da fridage er længdebeskyttet, modsat alle andre former for frihed.

Man startede simpelthen med at tildele hviledage hver 7. dag også så mente man, at alt var godt.

Overenskomsten siger, som bekendt, at der maksimalt må være 7 arbejdsdage mellem 2 fridage og da en hviledag er en arbejdsdag på 0 timer, kan den nødvendigvis ikke tælle som en fridag.

Vi har også set eksempler på, at der var fridag mellem blokke af 7 dages arbejde, hvor fridagen ikke havde den nødvendige varighed på 40 timer.

Alle disse brud er en udløber af den aftale om ekstrabetaling for overarbejde. Man kan formaste sig til den konklusion, at det er udtryk for den desperation, som hersker på grund af den personalesituation som er lige i øjeblikket.

Mange af disse brud har DSB erkendt, og nogen vil de ikke erkende. Begge dele har vi krævet videreført til behandling i det fagretlige system. Erkendte brud i forhold til fastsættelse af bod, og selvfølgelig de brud, som DSB ikke vil erkende.

Ny arbejdstidsaftale

Arbejdet med en revideret arbejdstidsaftale, skal være afsluttet inden 1. maj. Her vil vi selvfølgelig have fokus på både personalesituation, udløb af aftale om ekstrabetaling for overarbejde **og** sikring af vores tursæt bedst muligt.

Dette var sammen med den skriftlige beretning, årets Boulevard Updates og diverse opslag på Facebook – bestyrelsens samlede beretning for 2022.

Tak for ordet!

På talerstolen gik herefter:

Bjarne Olsen id 710
Ditte Højlund 369

Thomas Bryan-Lund 487

Generalforsamlingen godkendte beretningen.

Ad Pkt. 8. Regnskab.

Kasserer Poul Thomsen gennemgik regnskabet for de fremmødte.

Forsamlingen tog regnskabet til efterretning uden bemærkninger.

Herefter gennemgik Kassereren Budgettet for 2023 som ligeledes blev taget til efterretning af forsamlingen.

Pause:

Efter pausen gik Klaus Jensen TJM på talerstolen for en kort bemærkning.

Ad Pkt. 9. Orientering ved forbundsformand Preben S. Pedersen.

Preben orienterede om:

- Nyligt afsluttede overenskomstforhandlinger OK23
- Det første år som formand
- Dagligdagen i forbundshuset
- Kommende medlemsmøder 30 og 31 marts
- Sommerhuse,
- Medlemsbladet
- Psykisk arbejdsmiljø
- Tanker om en app til indmelding af arbejdsskader via forbundet
- Netværksmøder med 3F og Dansk Metal
- Dialog med arbejdsgiverne – dialog frem for konflikt
- Politisk projekt og møde med transportminister Thomas Danielsen, flertalsregeringen og intentionen med jernbanen og trafikkontrakten i 24
- S-Baneførerne og forståelsesprotokollatet
- LKF-S til fjern
- Natarbejde
- OK med Transdev
- Loss of Licence
- Efteruddannelse, JSU
- Urafstemning om OK23
- KBH letbane, opstart af rekruttering
- Nye licenser

På talerstolen gik:

Bjarne Olsen id 710

Jonas Jakobsen id 640

Rasmus Warming id 185

Michael Lassen id 729

Bjarne Olsen id 710

Ad Pkt. 10. Indkomne forslag.

Ad Pkt. 10.a. Forslag fra bestyrelsen.

Forslag nr. 1

LPO S-tog stillede forslag om at tildele Trækkrogen et beløb på kr. 5000,-

På bestyrelsens vegne
Thomas Bryan-Lund

Søren Peter Olsen id 434 stillede et ændringsforslag til forslaget om at tildele Trækkrogen et beløb på kr. 10.000,-

Ændringsforslaget blev herefter vedtaget.

Forslag nr. 2

OK krav til statens overenskomst 2024
Sikring af realløn i forhold til inflationen.
Fritvalgsordning etableres opstart på 2 % eller højere.
Øget betaling for skæve arbejdstider, og de gøres pensionsgivende
Krav på nedsat tid(aldersbetinget)
(OK har krav på 32 dage pr. år, selvbetalt)
7,24 time til helbredserklæring i fritiden, så det matcher OK ansattes vilkår.
Ændring af forslag (7,4 time = 7t:24m)

På Bestyrelsens vegne
Thomas Bryan-Lund

Jan Bisp Zagarmi 574 opfordrede til at gå efter mere.

Thomas Bryan-Lund betrygger Jan i, at man vil gå efter alt hvad man kan.

Forslaget blev herefter vedtaget.

Ad Pkt. 10.b. Forslag fra medlemmerne.

Der var ingen indkomne forslag.

Ad Pkt. 11. Valg til bestyrelsen.

Pkt. 11.a. Valg af en kasserer for 2 år. (Poul Thomsen modtog genvalg)

Poul Thomsen blev genvalgt.

Pkt. 11.b. Valg af et bestyrelsesmedlem for 2 år. (Henrik Jess modtog genvalg)

Henrik Jess blev genvalgt.

Pkt. 11.c. Valg af et bestyrelsesmedlem for 2 år. (Lars Christiansen modtog genvalg)

Lars Christiansen blev genvalgt.

Ad Pkt. 12. Valg af 2. bestyrelsessuppleanter.

Pkt. 12.a. Valg af en bestyrelsessuppleant for 2 år. (Torben Jensen modtog genvalg)

Torben Jensen blev genvalgt.

Pkt. 12.b. Valg af en bestyrelsessuppleant for 2 år. (Henrik Nygaard modtog genvalg)

Henrik Nygaard blev genvalgt.

Ad Pkt. 13. Eventuelt.

På talerstolen gik

Bertil Nilsson Formand for Trækkrogen, Bertil takkede for det tildelte tilskud til Trækkrogen.

Jonas Jakobsen id 640

Preben S. Pedersen

Peter Kanstrup Formand LPO DSB

Klaus Jensen TJM - Traditionen tro afholdt Klaus Jensen fra TJM en lodtækning blandt de fremmødte og nogle heldige vindere kunne blandt andet køre hjem med Høretelefoner, Bluetooth højttaler, Powerbank, Sikkerhedspakke til bilen og Brandslukker.

Thomas Bryan-Lund

Derpå takkede dirigenten for god ro og orden og lukkede generalforsamlingen.

Referent Henrik Jess

27/3-2023

Dato og underskrift



Dirigent Torben Jensen

27/3-2023

Dato og underskrift

