

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@djtr.dk

Næstformand

Henrik Jess
24681166
hjess@djtr.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@djtr.dk

Bestyrelsesmedlem

Lars Christiansen
24681590
lchristiansen@djtr.dk

VAGTTELEFON

24683043
Dansk Jernbaneforbund
36132500
www.djf.dk
djf@djf.dk

Kaffen var nær både røget ned af skjorten og ned i tastaturet, da ovenstående blev læst efter ferien!

I kommentarfeltet, er det tydeligt af Driftschef Jens Jørgen Hansen, får trådt flere medarbejdere over tæerne med de udtalelser, der refereres til. Dette er fuldt forståeligt.

Set med fagpoliske briller er artiklen forfejlet og nedværdigende overfor både jobbet, de nuværende lokomotivførere (og rent faktisk også kommende) kollegaer.

Som læser (og uddannet LKF B KS), er det trist at læse ens virksomhed ikke lægger mere i det job, som man haft gennem mange år.

"Ja, men jobbet bliver jo et andet", vil DSB sandsynligvis svare.

Os som færdes ude i driften ved, at selve fremføringen er langt fra er den eneste opgave vi udfører. Dette har LPO S-tog ved flere lejligheder påtalt over for DSB. Alle andre opgaver, som ikke har noget med fremføring at gøre, ændres ikke.

Det kan undre, at man ikke mener, at den kommende uddannelse skal indeholde noget som helst omkring ORS (hverken DSB eller BDK), så hvordan vores kommende kollegaer ved om toget eksempelvis er sikkert og klart til at indgå i den daglige drift, er et godt spørgsmål. Dette var kun ET eksempel.

I forhold til jobbet som lokomotivfører, så forholder artiklen sig kun omkring den betjeningsmæssige del af jobbet. Det er åbenbart (i DSB's verden) det eneste en lokomotivfører laver.

Der er stadig et stort behov for, at vores kommende kollegaer har en nulfejlskultur, da systemet indeholder muligheder for fejlbetjening. Presset på overholdelse af køreplaner ser vi heller ikke blive mindre. Et pres, som nogle gange udtrykkes ved, at der udlægges forventninger til, at man kanter regler og procedurer lidt. Dette kræver sin kvinde/mand at stå op imod.

Vi ved også, at vi rent faktisk er bedre til at overholde køreplanen end systemet er.

Derudover er der mange mange flere opgaver, der løses på daglig basis – men vi skal jo bare trykke på 2 knapper...

Det er, som skrevet, enormt trist at læse, at ens virksomhed i den grad forsøger at tale alt faglighed ud af jobbet.